

**ISTITUTO COMPRENSIVO DI MONTEFELCINO**  
P.zza Don Luigi Sturzo, 1 - 61030 MONTEFELCINO (PU)  
Tel. 0721/729429 – Codice Fiscale e Part. Iva 81005290416  
E-mail: [psic810002@istruzione.it](mailto:psic810002@istruzione.it) Pec: [psic810002@pec.istruzione.it](mailto:psic810002@pec.istruzione.it)  
sito web: [www.icsmontefelcino.edu.it](http://www.icsmontefelcino.edu.it)



## **RELAZIONE TECNICA ALL'IPOTESI DI CONTRATTO INTEGRATIVO DI ISTITUTO A.S. 2021-2022, SOTTOSCRITTA IN DATA 17.11.2021**

### **IL DIRETTORE DEI SERVIZI GENERALI E AMMINISTRATIVI**

**PREMESSO** che l'accordo sindacale cui si riferisce la presente relazione è stato siglato in data 17.11.2021 e avrà, per quanto riguarda la parte normativa, validità triennale (a.s. 2021/2022 – a.s. 2022/2023 – a.s. 2023/2024) e, per quanto attiene alla parte economica, validità limitata all'anno scolastico 2021/2022;

**VISTO** il d.lgs. 165/2001, art. 48 c. 6 e successive integrazioni e modifiche;

**VISTO** il d.lgs. 165/2001, art. 40 c. 3 in forza del quale "Le pubbliche amministrazioni nella stipulazione dei contratti integrativi debbono tenere conto dei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali o degli oneri previsti nei propri strumenti di contrattazione;

**VISTO** il d.lgs. 165/2001, art. 40 c. 3-sexies secondo cui a "corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione tecnico-finanziaria";

**VISTA** la circolare n. 25 del 19 luglio 2012 emanata dalla Ragioneria Generale dello Stato e contenente lo schema standard della relazione tecnico-finanziaria;

**VISTO** il CCNL 29.11.2007 (biennio economico 2006/2007) e 23.01.2009 (biennio economico 2008/2009) del Comparto Scuola;

**VISTO** il CCNL 19.04.2018 Comparto Istruzione e Ricerca, art. 22;

**VISTO** il CCNL 19.04.2018 Comparto Istruzione e Ricerca, art. 40;

**VISTO** il Piano annuale delle attività dei docenti;

**VISTO** il Piano delle attività di lavoro del personale A.T.A., predisposto dal D.s.g.a.;

**VISTA** la comunicazione MI prot. n. 21503 del 30.09.2021, mediante la quale è stato comunicato l'ammontare delle risorse per il MOF spettanti a questa Istituzione Scolastica per l'a.s. 2021/2022;

**CONSIDERATO** che la spesa prevista nell'ipotesi di accordo deve trovare copertura finanziaria nel budget del Fondo di Istituto, derivante dall'applicazione dei parametri fissati dall'art. 85 CCNL del 2007, come novellato dalla sequenza contrattuale siglata l'08.04.2018 e dall'art. 4 c. 2 CCNL Comparto Scuola sottoscritto il 23.01.2009, maggiorato dell'avanzo del Fondo dell'Istituzione Scolastica a.s. 2020/2021;

## **ESPONE QUANTO SEGUE**

### **MODULO I**

#### **Costituzione del fondo per la Contrattazione Integrativa**

##### **Sezione I – risorse fisse**

| TIPOLOGIA DELLE RISORSE                                                                                | Risorse<br>2021/2022<br>Lordo<br>Dipendente | Risorse<br>2021/2022<br>Lordo Stato |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------|-------------------------------------|
| Fondo dell'Istituzione Scolastica                                                                      | € 31.139,64                                 | € 41.322,30                         |
| Funzioni Strumentali all'offerta formativa                                                             | € 3.040,98                                  | € 4.035,38                          |
| Incarichi specifici al personale A.T.A.                                                                | € 1.930,47                                  | € 2.561,73                          |
| Assegnazione relativa a progetti nazionali e comunitari                                                | € 0,00                                      | € 0,00                              |
| Ore eccedenti per sostituzione colleghi assenti                                                        | € 1.337,94                                  | € 1.775,45                          |
| Attività complementari di educazione fisica                                                            | € 448,17                                    | € 594,72                            |
| Progetti relativi ad aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica | € 891,26                                    | € 1.182,70                          |
| Turni notturni e festivi personale educativo e ATA                                                     | € 0,00                                      | € 0,00                              |
| Valorizzazione del personale scolastico                                                                | € 7.700,96                                  | € 10.219,17                         |
| <b>TOTALE RISORSE FISSE</b>                                                                            | <b>€ 46.489,42</b>                          | <b>€ 61.691,46</b>                  |

## Sezione II – risorse variabili

### Economie

| TIPOLOGIA DELLE RISORSE                                                                                                        | Risorse<br>2021/2022<br>Lordo<br>Dipendente | Risorse<br>2021/2022<br>Lordo Stato |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------|-------------------------------------|
| Somme non utilizzate provenienti dall'esercizio precedente<br>– Ore eccedenti per sostituzione colleghi assenti a.s. 2020/2021 | € 25,02                                     | € 33,20                             |
| Somme non utilizzate provenienti dall'esercizio precedente<br>– Aree a rischio, a forte processo immigratorio...a.s. 2020/2021 | € 787,29                                    | € 1.044,73                          |
| Somme non utilizzate provenienti dall'esercizio precedente<br>– Attività complementari educazione fisica a.s. 2020/2021        | € 451,28                                    | € 598,85                            |
| Somme non utilizzate provenienti dall'esercizio precedente<br>– FIS economie a.s. 2020/2021                                    | € 5.605,80                                  | € 7438,90                           |
| Somme non utilizzate provenienti dall'esercizio precedente<br>– valorizzazione personale scolastico a.s. 2020/2021             | € 13,19                                     | € 17,50                             |
| Finanziamenti relativi a progetti nazionali e comunitari                                                                       | € 0,00                                      | € 0,00                              |
| Finanziamenti PTCO (ex alternanza scuola lavoro)                                                                               | € 0,00                                      | € 0,00                              |
| <b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>                                                                                                | <b>€ 6.882,58</b>                           | <b>€ 9.133,18</b>                   |

## Sezione III – (eventuali) decurtazione del Fondo

Non sono previste decurtazioni del fondo

**Sezione IV – sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione**

| TIPOLOGIA DELLE RISORSE                                                   | Risorse<br>2021/2022<br>Lordo<br>Dipendente | Risorse<br>2021/2022<br>Lordo Stato |
|---------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------|-------------------------------------|
| TOTALE RISORSE FISSE                                                      | € 46.489,42                                 | € 61.691,46                         |
| TOTALE RISORSE VARIABILI                                                  | € 6.882,58                                  | € 9.133,18                          |
| <b>TOTALE DEL FONDO SOTTOPOSTO A<br/>CERTIFICAZIONE (totale Modulo I)</b> | <b>€ 53.372,00</b>                          | <b>€ 70.824,64</b>                  |

**Sezione V – risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo**

Non previste

**MODULO II****Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la Contrattazione Integrativa****Sezione I – destinazioni non disponibili alla Contrattazione Integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

| TIPOLOGIA DELLE RISORSE                                                                                                                                 | Risorse<br>2021/2022<br>Lordo<br>Dipendente | Risorse<br>2021/2022<br>Lordo Stato |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------|-------------------------------------|
| Quota variabile dell'indennità di direzione spettante al DSGA, ex artt. 56,1 e 88,2 lett. i CCNL 2007)                                                  | € 2.880,00                                  | € 3.821,76                          |
| Compenso spettante al personale che in base alla normativa vigente sostituisce il DSGA o ne svolge le funzioni, ex artt. 56,1 e 88,2 lett. i CCNL 2007) | € 323,83                                    | € 429,72                            |
| Compenso attribuito al Collaboratore Vicario del D.S., ex. art. 88,2 lett. f) CCNL 2007                                                                 | € 2.000,00                                  | € 2.654,00                          |
| Compenso attribuito al II Collaboratore del D.S., ex. art. 88,2 lett. f) CCNL 2007                                                                      | € 500,00                                    | € 663,50                            |

|        |            |            |
|--------|------------|------------|
| TOTALE | € 5.703,83 | € 7.568,98 |
|--------|------------|------------|

## **Sezione II – destinazioni specificamente regolate dalla Contrattazione Integrativa**

Le attività da retribuire, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola, in correlazione con il P.T.O.F.

Di seguito, si indicano i compensi da corrispondere al seguente personale:

### **PERSONALE DOCENTE**

| TIPOLOGIA DELLE RISORSE                                                                                                                                     | Risorse<br>2021/2022<br>Lordo<br>Dipendente | Risorse<br>2021/2022<br>Lordo Stato |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------|-------------------------------------|
| Funzioni Strumentali all'offerta formativa, ex. art. 33 CCNL 29.11.2007                                                                                     | € 3.040,98                                  | € 4.035,38                          |
| Ore eccedenti per sostituzione colleghi assenti , ex. art. 30 CCNL 29.11.2007                                                                               | € 1.337,94                                  | € 1.775,45                          |
| Attività complementari di educazione fisica, ex. art. 87 CCNL 29.11.2007                                                                                    | € 448,17                                    | € 594,72                            |
| Progetti relativi ad aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica ex. art. 9 CCNL 29.11.2007                           | € 891,26                                    | € 1.182,70                          |
| Valorizzazione del personale scolastico (75% del totale a disposizione)                                                                                     | € 5.775,72                                  | € 7.664,38                          |
| Attività aggiuntive funzionali ex. art. 88,2 lett. d) CCNL 29.11.2007 – ATTIVITA' AGGIUNTIVE                                                                | € 15.871,78                                 | € 21.061,85                         |
| compensi per ogni altra attività deliberata dal consiglio di circolo o d'istituto nell'ambito del P.T.O.F. ex. art. 88,2 lett k) CCNL 29.11.2007 - PROGETTI | € 7.419,32                                  | € 9.845,44                          |

|        |             |             |
|--------|-------------|-------------|
| TOTALE | € 34.785,17 | € 46.159,92 |
|--------|-------------|-------------|

#### **PERSONALE A.T.A.**

| TIPOLOGIA DELLE RISORSE                                                                                                                                           | Risorse<br>2020/2021<br>Lordo<br>Dipendente | Risorse<br>2020/2021<br>Lordo Stato |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------|-------------------------------------|
| Incarichi specifici al personale A.T.A., ex. art. 47,1 lett. b) CCNL 29.11.2007, come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/07/2008 | € 1.930,47                                  | € 2.561,73                          |
| Prestazioni aggiuntive del personale ATA, ex. art. 88,2 lett. e) CCNL 29.11.2007                                                                                  | € 7.763,70                                  | € 10.302,43                         |
| Valorizzazione del personale scolastico (25% del totale a disposizione)                                                                                           | € 1.925,24                                  | € 2.554,79                          |
| TOTALE                                                                                                                                                            | € 11.619,41                                 | € 15.418,96                         |

#### **Sezione III - destinazione ancora da regolare**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato, poiché i Contratti Integrativi delle Istituzioni Scolastiche debbono risolversi in un'unica sessione negoziale

#### **Sezione IV – sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposta a certificazione**

| TIPOLOGIA DELLE RISORSE                                                                                                                                                         | Risorse<br>2021/2022<br>Lordo<br>Dipendente | Risorse<br>2021/2022<br>Lordo Stato |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------|-------------------------------------|
| Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal contratto sottoposto a certificazione (indennità dir. DSGA, indennità | € 5.703,83                                  | € 7.568,98                          |

|                                                                                         |                    |                    |
|-----------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|--------------------|
| sost. DSGA, compenso I collab. DS e compenso II collab. DS)                             |                    |                    |
| Poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa – personale docente - | € 29.066,82        | € 38.571,67        |
| Poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa – personale A.T.A. -  | € 9.688,94         | € 12.857,22        |
| <b>TOTALE Modulo II</b>                                                                 | <b>€ 44.459,59</b> | <b>€ 58.997,87</b> |

#### **Sezione V – destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

#### **Sezione VI – attestazione, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale**

A fronte di un'assegnazione complessivamente quantificata in euro 59.075,83 (di cui complessive economie a.s. 2020/2021 per euro 6.882,58) lordo dipendente è stata prevista un'utilizzazione totale di risorse pari a euro 59.075,83, in percentuale 100%, di cui euro 29.066,82 per il personale docente (incarichi e progetti e valorizzazione) e euro 9.688,94 per il personale ATA (incarichi f.i.s. e valorizzazione), euro 5.703,83 per Indennità D.s.g.a. indennità sost. D.s.g.a., compenso I collaboratore del D.s. e compenso II collaboratore del D.s. ed euro 8.912,41 per somme escluse dalla contrattazione (Incarichi specifici ata, funzioni strumentali, ore eccedenti sost. colleghi assenti, attività complementari ed. fisica, progetti aree a rischio, forte processo migratorio, ...).

La percentuale di riparto del Fondo di Istituto è del 75% per i docenti e del 25% per il personale ATA la distribuzione in percentuale rientra nei parametri deliberati in sede di contrattazione. Le unità di personale interessato sono complessivamente pari a n. 72, di cui n. 54 docenti e n. 18 di personale ATA.

### **MODULO III**

#### **Schema generale riassuntivo del Fondo per la Contrattazione Integrativa e confronto con il corrispondente Fondo dell'anno scolastico precedente**

| ANNO SCOLASTICO 2020/2021                                                |                                                                          |
|--------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------|
| Fondo Totale (lordo Stato)<br>(totale voci del Modulo I)                 | Fondo Totale (lordo Stato)<br>(totale voci del Modulo I)                 |
| Euro 69.734,47<br>(61.147,96+8.586,51)<br>a.s. 20/21+economie a.s. 19/20 | Euro 69.734,47<br>(61.147,96+8.586,51)<br>a.s. 20/21+economie a.s. 19/20 |

| ANNO SCOLASTICO 2021/2022                                |                                                                          |
|----------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------|
| Fondo Totale (lordo Stato)<br>(totale voci del Modulo I) | Totale poste di destinazione (lordo Stato)<br>(totale voci del Modulo I) |
| Euro 53.372,00                                           | Euro 53.372,00                                                           |

### **MODULO IV**

#### **Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali di bilancio**

**Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Istituzione Scolastica presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica di gestione.**

I finanziamenti specifici, come quantificati nel Modulo II, saranno utilizzati per retribuire le relative fattispecie, il budget del Fondo di Istituto verrà utilizzato per retribuire le attività prestate dal personale docente e ATA, indicate nei progetti/attività inseriti nel P.T.O.F.



## CEDOLINO UNICO

|                                                             | LORDO DIPENDENTE   |
|-------------------------------------------------------------|--------------------|
| Fondo di Istituto                                           | € 31.139,64        |
| Funzioni strumentali all'Offerta formativa                  | € 3.040,98         |
| Incarichi specifici ATA                                     | € 1.930,47         |
| Ore eccedenti sost. Colleghi assenti – Pratica sportiva     | € 1.337,94         |
| Attività complementari ed. fisica                           | € 448,17           |
| Progetti Aree a rischio, a forte processo immigratorio, ... | € 891,26           |
| Valorizzazione personale scolastico                         | € 7.700,96         |
| Somme non utilizzate negli anni precedenti                  | € 6.882,58         |
| <b>TOTALE</b>                                               | <b>€ 53.372,00</b> |

### **Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa dell'anno precedente risulta rispettato**

Il limite di spesa dell'anno precedente è stato rispettato. Risultano economie così determinate:

#### Fondo di Istituto:

€ 5.605,80 lordo dipendente; € 7.438,90 lordo Stato

#### Progetti aree a rischio:

€ 787,29 lordo dipendente; € 1.044,73 lordo Stato

#### Ore eccedenti sost. colleghi assenti:

€ 25,02 lordo dipendente; € 33,20 lordo Stato

#### Attività complementari ed. fisica:

€ 451,28 lordo dipendente; € 598,85 lordo Stato

#### Valorizzazione personale scolastico:

€ 13,19 lordo dipendente; € 17,50 lordo Stato

**Sezione III – verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Verificate le disponibilità del Cedolino Unico delle somme non utilizzate nell'anno scolastico 2020/2021;

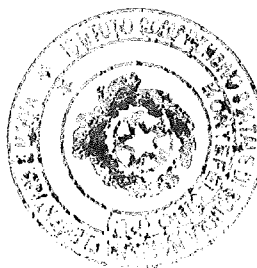
Vista la comunicazione MI prot. n. 21503 del 30.09.2021 mediante la quale è stato comunicato l'ammontare delle risorse per il MOF spettanti a questa Istituzione Scolastica per l'a.s. 2021/2022;

Considerato che l'impegno di spesa derivante dalla ripartizione delle somme come sopra descritto è compreso nella disponibilità accertata;

Considerato che il Contratto Integrativo di Istituto è stato predisposto in conformità alle norme contrattuali e legislative vigenti, nonché tenendo conto degli indirizzi deliberati dal Consiglio di Istituto;

**CERTIFICA**

La compatibilità finanziaria dell'ipotesi di Contratto Integrativo dell'Istituto Comprensivo Statale di Montefelcino per l'anno scolastico 2021/2022 (per la parte economica), siglata dalle parti in data 17.11.2021 e dunque la totale copertura delle spese derivanti dalla suddetta ipotesi di contrattazione.



la D.S.G.A.

Giulia Luzi